



BWO BELEIDSPLAN VOETBALZAKEN 2023 - 2028



INLEIDING

BWO is met circa 1.000 leden één van de grootste amateurvoetbalclubs van Hengelo (Ov). Onze jeugdleden verdienen professionele aandacht die wij aanbieden door de inzet van betrokken vrijwilligers en waar nodig geschoolde mensen. Dit beleidsplan heeft betrekking op alles wat zich 'binnen de lijnen' afspeelt zoals heeft betrekking op alles wat zich 'binnen de lijnen' afspeelt zoals onze doelstellingen, visie op voetbal, uitgangspunten voor selectiebeleid en organisatie.

Via dit BWO-breed gedragen plan streven we naar een eenduidige benadering van spelers en kader om onze doelstellingen te realiseren en de juiste randvoorwaarden te creëren. Binnen die benadering is er flexibiliteit om maatwerk toe te passen.

Vanzelfsprekend staat in dit plan het voetbalspel centraal. Maar het gaat bij BWO om méér dan voetbal alleen. We willen een ontmoetingsplaats zijn waar prestatie en gezelligheid hand in hand gaan. Daarom hechten we er meer dan ooit aan dat iedereen handelt vanuit de kernwaarden van BWO, zowel binnen als buiten het veld. Alleen zo kunnen we plezier beleven aan onze sport en onze doelen realiseren: Hoog de Vaan!

Juni 2024

Dagelijks Bestuur en Commissie Voetbalzaken ksv BWO

Kernwaarden BWO

Binnen BWO staan normen en waarden hoog in het vaandel. Iedere speler, trainer en begeleider van onze voetbalclub vervult een voorbeeldfunctie en draagt onze kernwaarden actief uit. Onze kernwaarden, zoals verder uitgewerkt in ons *Beleidsplan veilig sportklimaat*, zijn:

- We zetten spelplezier centraal en respecteren dat iedereen de sport op eigen niveau beoefent;
- We bieden alle spelers kansen om zich te ontwikkelen op een passend niveau;
- We spelen volgens de bekende en afgesproken spelregels;
- We respecteren tegenstanders, scheids- en lijnrechters, begeleiding en publiek;
- Wij onthouden ons te allen tijde van fysiek en verbaal geweld;
- Wij spreken elkaar aan op het naleven van onze kernwaarden en gedragsregels en op wangedrag en grijpen, indien veilig en mogelijk, gepast in.

MISSIE, VISIE EN DOELSTELLINGEN VOETBAL BWO 2023 - 2028

Het doel van BWO Voetbal is om aan al onze spelers, ongeacht hun persoonlijke en maatschappelijke achtergrond en voetbalniveau, een omgeving te bieden waarin ze zich sportief en sociaal kunnen ontwikkelen. Dat doen we door ze de faciliteiten te bieden die daarvoor nodig zijn: een fraaie accommodatie, passende training en begeleiding, adequate materialen en een veilige en stimulerende omgeving. De club vervult daarbij ook een rol als ontmoetingsplek.

De hoofddoelstelling van BWO is dat de eerste en tweede seniorenteams structureel op niveau – minimaal 2^e klasse – voetballen met zelf opgeleide spelers. Om dat te bereiken hanteren we voor de ontwikkeling van onze voetballers een tweeledige doelstelling:

- Spelers het beste uit zichzelf te laten halen, ieder op hun eigen niveau
- Daarmee ook structureel spelers op te leiden voor de eerste teams van BWO mannen en vrouwen

Dat betekent dat we aandacht hebben voor de hele voetbalpiramide. Immers, jeugdvoetbal dat op niveau presteert zorgt voor continuïteit en kwaliteit van de seniorenselecties. Aanwas en ontwikkeling in de volle breedte, op alle niveaus, zorgt voor continuïteit van de hele club.

We maken binnen BWO onderscheid tussen **selectie- en breedteteams**. Iedereen kan daardoor op zijn of haar eigen niveau spelen.

Het **meidenvoetbal** is de laatste jaren explosief gegroeid binnen BWO. Het is een volwaardig en gelijkwaardig onderdeel binnen de club. Elke speelster, ongeacht de leeftijd, krijgt de mogelijkheid om op haar eigen niveau te kunnen spelen. Dit kan gemengd zijn (in een JO-team) of in een meidenteam (MO).

Het voetbal binnen BWO is volop in ontwikkeling. Diverse uitdagingen van uiteenlopende aard liggen voor ons:

- Het vinden, opleiden en behouden van voldoende vrijwilligers om rollen rondom de teams in te vullen (trainer, leider, scheids- en grensrechter, coördinator, gastheer/-vrouw) zodat we de groei van de club in goede banen kunnen leiden;
- Het bieden van een passend antwoord op maatschappelijke ontwikkelingen (individualisering, verharding, polarisering) die ook op en om het veld zichtbaar zijn.

Vanuit deze uitdagingen komen we tot de volgende concrete doelstellingen voor de periode 2023 – 2024:

Doelstellingen 2023 – 2024
1. Integratie organisatie jongens- en meidenvoetbal
2. Opleiden van kader: trainers, coördinatoren en scheidsrechters
3. Vergroten betrokkenheid ouders bij ondersteuning teams
4. Implementatie zaterdagvoetbal BWO 1 en 2

ONTWIKKELING JEUGDVOETBALLERS

Als club volgen we de principes van het KNVB project Gelijke Kansen Jeugdvoetbal. BWO schoolt jeugdspelers op het eigen niveau tot kwalitatief goede voetballers. Daarbij wordt veel aandacht besteed aan sociaal-maatschappelijke vorming, het bijbrengen van normen en waarden. In de jeugd worden de technische vaardigheden van het voetballen aangeleerd. Hiervoor staat gedurende een 15-tal jaren een groot aantal trainingen en wedstrijden ter beschikking.

Het doel van het voetbalspel is meer doelpunten maken dan de tegenpartij: Het 'winnen' staat wat BWO betreft niet in de weg van zaken als spelplezier, aanvallend of verdedigend spelen of het spelen op een gelijkspel. Het één sluit het andere niet uit.

GELIJKE KANSEN VOOR ALLE JEUGDVOETBALLERS? NATUURLIJK!

- Iedere jeugdspeler is in leeftijd, groei en voetbalervaring uniek.
- Iedere jeugdspeler met plezier zijn of haar potentie optimaal laten benutten.
- Het huidige niveau van een jeugdspeler zegt niets over het toekomstig (eind) niveau.
- Ieder mens heeft (onbewust) zijn of haar persoonlijke voorkeuren. Dit speelt altijd een rol bij het maken van keuzes in het team- en selectiebeleid.
- Iedere jeugdspeler betaalt (in de regel) evenveel contributie.
- Omdat de ontwikkeling van jeugdvoetballers (jongens en meiden) van nature grillig en daarmee onvoorspelbaar is.

"Omdat alle jeugdspelers op jouw vereniging dit verdienen."

BWO hanteert de volgende uitgangspunten als het gaat om de persoonlijke ontwikkeling van jeugdspelers, zowel voor breedte- als voor selectiespelers:

- BWO wil dat elke jeugdspeler, ongeacht aanleg en voetbaltechnische vaardigheid, plezier heeft in het voetballen. Naast een veilige sportomgeving en positief coachen is speeltijd daarbij erg belangrijk voor jeugdspelers. Het uitgangspunt is dat alle spelers genoeg speeltijd krijgen.
- Het doel is om de jeugdspelers op te leiden tot zo goed mogelijke voetballers die zich onder begeleiding op verschillende vlakken en volgens een heldere visie kunnen ontwikkelen (technisch, tactisch, fysiek en op persoonlijke vlak).
- Jeugdtraining is gebaseerd op techniek, vooral in de beweging en later onder weerstand. Tactische en conditionele accenten en weerstand worden geleidelijk aan de techniek (en aan de leeftijd) toegevoegd.
- Spelers ontwikkelen zich nog sterk op jonge leeftijd. BWO wil spelers daarom in de jeugd op verschillende posities laten spelen in het veld. Vanaf O13 kunnen specifieke kwaliteiten als uitgangspunt worden genomen voor de positie in het veld.
- Het streven is om keeperstraining te geven aan alle keepers vanaf O11.
- Uitgangspunt is iedereen een bij het talent passende uitdaging te bieden, altijd voor zover fysieke en mentale eigenschappen het toelaten. De ontwikkeling van elke speler staat centraal.
- Coaching tijdens de wedstrijd is gebaseerd op de leerdoelen die tijdens de training aan de orde komen.

Vanaf de O13 wordt tactiek en spelsysteem steeds belangrijker. De basis is 1-4-3-3. We gaan ervan uit dat iedere speler van BWO dit speltype leert beheersen. Het Technisch Hart is geen voorstander van een vast opgelegd spelsysteem; de BWO-trainer heeft de vrijheid om zijn opstelling te bepalen aan de hand van de kwaliteiten van de spelersgroep.

Meiden kunnen in JO of MO competities uitkomen

Voor meidenteams bestaat de mogelijkheid om mee te spelen in de meiden-competitie (MO) en in de jeugd-competitie (JO). De KNVB stimuleert dat meiden zoveel en zo lang mogelijk in gemengde competities spelen, uit oogpunt van hun ontwikkeling. In de praktijk zie we dat meisjes juist graag bij BWO komen voetballen omdat ze in een MO competitie spelen tegen andere meidenteams. We hanteren daarom als beleidslijn dat teams en individuele speelsters de keuze krijgen om aan te geven in welke competitie ze het liefst spelen. Dat laat overigens onverlet dat de KNVB meidenteams alsnog in gemengde competities kan indelen op basis van aanbod.

De overgang van jeugd naar senioren moet soepel verlopen

Ons streven is om per lichting minimaal een speler af te leveren die goed genoeg is voor BWO1. Vanuit de JO17 en JO19 selectieteams kunnen spelers zich in de kijker spelen bij de trainers van BWO1 en BWO2. Spelers in breedteteams gaan vanuit O17 via O19 naar de senioren. De overgang naar het seniorenvoetbal is voor jeugdspelers een grote stap. Om de overgang van jeugd naar volwassen voetbal verder te faciliteren heeft BWO ook een O23 lichting in het leven geroepen.

Spelers van buiten BWO worden niet actief benaderd. Indien een speler op eigen initiatief naar BWO komt volgt een intake. Bij meetrainen van externe spelers bij BWO vindt altijd contact plaats met de huidige vereniging.

Het lenen van spelers gebeurt conform afspraken

Als een selectieteam in de midden- of bovenbouw spelers tekort komt, mag dat worden aangevuld met spelers uit andere teams tot een totaal van 14 spelers. Voor het 'lenen' gelden onderstaande regels. Dit gebeurt altijd in goed overleg tussen de trainers van de betreffende teams.

- Hooguit twee spelers uit hetzelfde team;
- Als de geleende speler daardoor niet met z'n eigen team kan meedoen, krijgt hij/zij gegarandeerd voldoende speeltijd;
- Een eerste selectieteam leent spelers uit het tweede selectieteam van dezelfde jaargang of het eerste selectieteam van een jaargang jonger;
- Een tweede selectieteam leent bij voorkeur spelers uit breedteteams van dezelfde jaargang.

Het lenen tussen breedteteams gebeurt in onderling overleg. Uit oogpunt van een sportief verloop van wedstrijden is het uitgangspunt dat spelers uit dezelfde of jongere lichten worden geleend (dus geen oudere spelers of selectiespelers lenen om te kunnen winnen).

Faciliteiten zijn adequaat

We volgen de KNVB richtlijnen en de uitgangspunten van dit beleidsplan.

Eerste selectie-elftallen trainen en spelen altijd op veld 1 en 4, tenzij de trainer aan het begin van het seizoen een andere voorkeur aangeeft. Breedteteams hebben recht op twee trainingsmomenten in de week waarvan tenminste 1x op kunstgras de voorkeur heeft.

Het 1^e elftal, 2^e elftal en O19 selectie elftallen trainen twee keer 1 uur en 30 minuten per week. O17 en O15 selectie minimaal twee keer 1 uur en 15 minuten met minimaal een half speelveld. De overige selectieteams trainen minimaal twee keer 1 uur per week.

Inhoud en opbouw van alle trainingen wordt ontleend aan het V-TON programma. Het trainingsmateriaal is zo optimaal mogelijk. Een speler werkt individueel met een goede bal (maat en gewicht). Ook de kwaliteit van andere materialen zoals doeltjes, hesjes en pionnen is goed.

Qua faciliteiten kunnen de meiden beschikken over gelijkwaardige middelen. Er zijn voor hen eigen kleedruimtes, ook als ze gemengd spelen.

Sportiviteit staat voorop

Uitgangspunt voor de ontwikkeling van het voetbal binnen BWO zijn onze kernwaarden. Dat betekent het stimuleren van positief gedrag als vertrekpunt. Gelet op de (maatschappelijke) ontwikkelingen is het noodzakelijk om negatief gedrag te ontmoedigen

Daarom zal het bestuur met ingang van het seizoen 2023 – 2024 alle boetes van de KNVB verhalen op de betrokkenen. KNVB-boetes kunnen betrekking hebben op overtredingen rondom en tijdens wedstrijden, zowel voor het betreffende team, een speler of een begeleider.

Het gaat om alle boetes die voortkomen uit overtredingen m.b.t. wedstrijden zoals gele en rode kaarten, spelen zonder spelerspas, wegblijven zonder (tijdige) afmelding, onjuiste invoer digitale wedstrijdformulier. Bijkomende administratieve kosten zullen eveneens worden verhaald.

Voor teams die bij herhaling betrokken zijn bij vechtpartijen tijdens of na een wedstrijd of bij vernielingen aan het eigen clubgebouw of dat van tegenstanders geldt een *zero tolerance* beleid. Deze teams zullen – na een eerste waarschuwing – disciplinair worden gestraft door het dagelijks bestuur, op voorstel van de commissie Voetbalzaken (schorsing, terugtrekking uit competitie, roeyement als lid, schade verhalen).

ONTWIKKELING JEUGDKADER

Om te zorgen voor continuïteit en kwaliteit in de opleiding van onze jeugdspelers, is het belangrijk dat ze door goed opgeleide trainers worden begeleid. Selectieteams worden per definitie niet getraind door ouders van de desbetreffende selectiespelers, zodat de schijn van partijdigheid wordt vermeden. Voor breedteteams geldt deze regel niet. Bij die teams wordt de inzet van ouders juist toegejuicht.

BWO werkt zoveel mogelijk met intern opgeleide trainers. Daarnaast worden waar nodig externe trainers geworven. Ook in dat geval is het doel om deze trainers voor langere tijd aan de club te binden, om de continuïteit van de aangeboden begeleiding te borgen en de BWO cultuur te bewaren.

Jeugdleden wordt gevraagd zich in te zetten en te helpen bij de opleiding van de jongste jeugd (onderbouw, middenbouw en de circuittraining). Minimum leeftijd voor jeugdtrainers is 15 jaar. Richtlijn is dat zij minimaal 4 jaar ouder zijn dan de spelers die zij begeleiden. Het doel is om trainers voor een langere tijd aan de club te binden. Jonge trainers krijgen bij BWO de kans zich te ontwikkelen, door het volgen van (interne) cursussen en opleidingen.

Ook wordt aan de ouders van jeugdleden gevraagd of zij rol van trainer, begeleider, scheidsrechter of grensrechter kunnen vervullen bij BWO. Wij bieden hen daarbij alle beschikbare kennis en ondersteuning aan. De coördinatoren bespreken bij het begin van het seizoen tijdens een 'ouderavond' met de ouders de wenselijkheden en mogelijkheden.

Interne en externe opleidingsactiviteiten

Er zijn afspraken over het gewenste niveau dat een trainer moet hebben om een selectieteams te mogen begeleiden, namelijk:

	Selectieteams
O19	Minimaal TC3 of Uefa C
O17	Minimaal TC3 of Uefa C
O15	Minimaal TC3 of Uefa C
O13	Minimaal TC3 of Uefa C of Juniorentainer
O11	Minimaal Pupillentrainer
O8, O9	Gewenst Pupillentrainer

Trainers van selectieteams staan maximaal twee jaar achtereenvolgend voor dezelfde groep. De opleiding van trainers is als volgt georganiseerd:

Meelopen

Om ervaring op te doen met de begeleiding van jeugdteams, circuittraining en voor verschillende andere evenementen zetten we jonge spelers uit de eigen BWO jeugd in. Zij kunnen op deze manier de eerste ervaring opdoen met het begeleiden van spelers. Als zij zich verder willen ontwikkelen als trainer, juicht BWO dat als vereniging toe en biedt zij daar ruimte toe.

Voor de circuittraining (1^e trainingsavond) rekruteren we spelers uit de middenbouw als stationtrainer. Deze trainer blijft bij een bepaalde oefening staan om de spelers daarbij te helpen. De teams en hun begeleiders/ouders lopen in een uur langs vier verschillende stations. Zowel trainers als begeleiders/ouders krijgen aan het begin van het seizoen scholing tijdens instructieavonden.

Externe opleiding KNVB

Als de trainer zich nog verder wil ontwikkelen, kan hij of zij in aanmerking komen voor de reguliere externe opleidingen bij de KNVB. Daar kunnen de opleidingen Pupillentrainer, JVTC, Juniorentrainer, UEFA C, UEFA B en UEFA A worden gevolgd. Vanaf een bepaald bedrag aan opleiding werkt BWO met een scholingsovereenkomst. Dat wil zeggen dat BWO de cursus betaalt onder de voorwaarde dat de trainer – zodra deze het diploma op zak heeft – nog een aantal jaren aan BWO verbonden blijft. Bij eerder vertrek geldt een terugbetalingregeling. Het Technisch Hart besluit in deze.

Selectiespelers zetten zich in voor de club

Tegenover de faciliteiten die we als club bieden aan selectiespelers staat voor die spelers vanaf de O15 de inspanningverplichting om actief te zijn binnen de club. Hiermee werken we aan de sociale ontwikkeling van deze spelers en de cohesie in de vereniging. Voorbeelden van mogelijke inzet van selectiespelers zijn:

- Het wekelijks trainen van een pupillen- of juniorenelftal;
- Het fluiten van pupillen- of juniorenwedstrijden;
- Het organiseren van (voetbal)activiteiten.

Het is de taak van de selectietrainer om al zijn of haar selectiespelers te activeren. De commissie Voetbalzaken bewaakt het proces en de inzet.

Verklaring omtrent gedrag

In het kader van het creëren van een veilig sportklimaat vraagt BWO van alle trainers en leiders een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Deze moet door de betrokkene zelf worden aangevraagd en op verzoek kunnen worden overlegd. De VOG is voor leden van BWO gratis te verkrijgen.

TEAMSAMENSTELLING EN SELECTIEBELEID

Het is onze ambitie om vanaf de O13 tot en met de O19 met het eerste selectieteam op divisie-niveau te spelen en met het tweede selectieteam in de hoofdklasse. Op basis van beoordelingscriteria worden jeugdvoetballers ingedeeld in selectieteams en breedteteams. Uitgangspunt is dat jongens en meisjes in de jeugd gemengd kunnen spelen. De mogelijkheid bestaat ook om te kiezen voor een meisjesteam, als dat er is. We selecteren binnen BWO vanaf O9.

Inzet van de teamsamenstelling en het selectiebeleid is dat spelers gedurende het seizoen op regelmatige basis worden gemonitord. Hierdoor zijn selectiedagen of – trainingen aan het eind van het seizoen in principe niet nodig. Dit leidt tot minder stress en overmatige prestatiedruk bij (jonge) spelers. Het gaat tenslotte om ontwikkeling van spelers en spelplezier. Daarnaast is het daardoor mogelijk om de teamindelingen sneller bekend te maken, namelijk in de eerste week van juni.

Bij de teamsamenstelling hanteren we de volgende uitgangspunten.

Samenstelling breedteteams

In de breedteteams wordt niet door-geselecteerd op kwaliteit. De samenstelling van het team zal op basis van sociale cohesie plaatsvinden. De trainers worden bij deze beslissing betrokken. De indeling van de breedteteams wordt door de coördinator gecommuniceerd.

De commissie voetbalzaken deelt de breedteteams in, op voorspraak van de coördinator van het betreffende cohort. Zowel de spelers zelf als ouders/verzorgers kunnen voorkeuren op basis van sociale cohesie (vriend(inn)en) vanaf 1 april aangeven bij de coördinatoren. Voor meisjes geldt dat zij vanaf 1 april kunnen aangeven of ze in een meisjesteam willen spelen of dat ze in een gemengd team willen voetballen.

Samenstelling selectieteams

De selectieteams worden samengesteld door het Technisch Hart in overleg met de selectietrainers. Bronnen voor de indeling zijn beoordelingsformulieren, voortgangsgesprekken en observaties.

Bij de indeling van de selectieteams voor het nieuwe seizoen wordt geen rekening gehouden met sociale voorkeuren. Dit betekent dat spelers binnen dezelfde leeftijdscategorie het hoogste team niet mogen weigeren. Is dat wel het geval, dan worden deze speler(s) in een breedteteam ingedeeld. Indeling op basis van sociale voorkeur is alleen mogelijk binnen een breedteteam. Voor het vormen van selectieteams bij de meiden geldt hetzelfde selectiebeleid als voor de JO-lichtingen.

Bij gelijkwaardige spelers hanteren we de volgende rangorde:

1. jongste speler eigen opleiding
2. speler eigen opleiding
3. externe speler

Spelers die vanuit een selectieteam naar een breedteteam gaan, hebben de mogelijkheid te kiezen in welk breedteteam zij ingedeeld willen worden. Deze keuze heeft prioriteit boven indeling vanaf de wachtlijst en onderlinge doorstroming tussen breedteteams.

Voortgangsgesprekken selectieteams (O13 t/m O19)

Om vroegtijdig te signaleren hoe spelers in een selectieteam zich ontwikkelen zijn er voortgangsgesprekken. De trainer houdt deze bij voorkeur halverwege en tenminste eenmaal per seizoen met al zijn spelers. Het is de keuze van de trainer of hij dit met iedere speler afzonderlijk of in groepjes doet.

Als onderdeel van de teamsamenstelling kunnen de selectietrainers gebruik maken van oefenwedstrijden. De selectietrainers krijgen op deze manier de mogelijkheid om spelers uit hun eigen team te vergelijken met potentiële nieuwkomers vanuit een ander team en te kijken wat de ideale samenstelling is voor het team.

Beoordelingsformulier (O8 t/m O15)

BWO gaat vanaf seizoen 2023 – 2024 werken met een digitaal beoordelingsformulier. In dit beoordelingsformulier zijn verschillende selectiecriteria opgenomen die gaan over technische kwaliteiten, maar ook over motivatie en inzet. Voorbeelden daarvan zijn: leeftijd, lichaamsbouw, links/rechts/tweebenig, technische vaardigheden, handelingssnelheid, wedstrijdmentaliteit, tactische vaardigheid en algeheel gedrag/mentaliteit. Bij het laatste criterium kun je denken aan sociaal-emotionele ontwikkeling, trainings- en wedstrijdopkomst en gedrag binnen en buiten het veld. De criteria zijn voor jongens en meisjes gelijk.

Het beoordelingsformulier wordt halverwege het seizoen digitaal door de coördinatoren aan alle trainers binnen de leeftijdsgroepen verstuurd en door de trainers ingevuld (december/januari). De trainers beoordelen de kwaliteiten van de spelers op de verschillende criteria van 1 (laag) t/m 5 (hoog). Het ingevulde formulier wordt door de trainers binnen vier weken na toezending aangeleverd.

Op dit formulier worden bij de breedteteams de twee beste spelers aangemerkt. Bij de selectieteams worden de twee bovenste en de twee onderste spelers aangemerkt. De evaluatie door de eigen trainer(s) weegt in de selectieprocedure dus mee.

Het Technisch Hart zal samen de formulieren beoordelen alsook de aangemerkte spelers bekijken (vier-ogen-principe). Zij mogen hierbij delegeren en samenwerken met trainers.

Als het voor de ontwikkeling van de speler van belang is dat hij of zij tijdens het seizoen doorstroomt naar een ander team dan zal dit na overleg tussen de betreffende trainers, speler, ouders en Technisch Hart gebeuren.

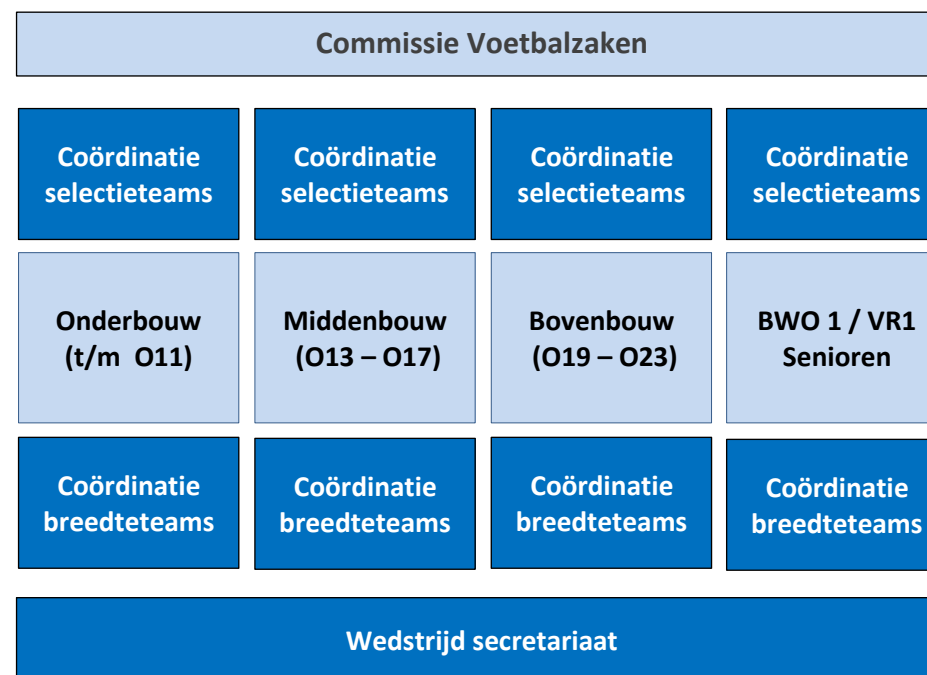
Instroom spelers van buitenaf beperkt tot twee momenten

Om logistieke en capacitaire redenen beperken we de instroom van spelers vanuit andere clubs tot twee momenten in het jaar: tijdens de voorbereiding op het nieuwe seizoen (1 juni – 1 september) en tijdens de winterstop. Wel kunnen nieuwe spelers alvast meetrainen, voor zover er ruimte is bij een team, en altijd in overleg met de trainer van het betreffende team. Als het gaat om potentiële selectiespelers dan besluit het Technisch Hart over de plaatsing. Bij de teamindeling hebben spelers die al langere tijd bij BWO spelen een streepje voor ten opzichte van spelers die nieuw bij de club zijn.

ORGANISATIE VOETBAL BWO

De organisatie van het voetbal is ingericht op het realiseren van de doelstellingen van dit beleidsplan. Primair draait het om de spelers en speelsters en de trainers en begeleiders. Binnen BWO is de commissie Voetbalzaken belast met alle voetbaltechnische zaken. In de commissie zijn de voormalige jeugd-, technische en seniorencommissie opgegaan.

De commissie Voetbalzaken is georganiseerd rondom vier cohorten: onderbouw (pupillen), middenbouw (juniores), bovenbouw en senioren. Voor alle teams in een cohort zijn er coördinatoren die optreden als eerste aanspreekpunt namens de vereniging voor spelers, leiders, trainers en ouders. Per cohort is er een coördinator voor selectieteams en voor de breedteteams. Een coördinator heeft zowel de JO als de MO teams in het betreffende cohort onder de hoede.



TAKEN EN ROLLEN COMMISSIE VOETBALZAKEN

TAKEN

De taken van de commissie Voetbalzaken zijn als volgt:

- Ontwikkeling voetbal BWO in brede zin, conform korte en lange termijn doelstellingen in het jeugdvoetbalbeleidsplan, met jaarlijkse evaluatie en bijstelling van dit plan.
- Training (opstellen trainingsprogramma's, planning, bemensing en begeleiding trainers).
- Keeperstraining (opstellen trainingsprogramma's, planning, bemensing en begeleiding trainers).
- Teamsamenstelling (indeling, scouting, doorstroming) .
- Uitvoering van competitie- en bekervoetbal (planning, coördinatie wedstrijddagen), scheidsrechters, accommodatie, logistiek en registratie).
- Werven, opleiden en aanstellen trainers, begeleiders en scheidsrechters.
- Medisch / preventiebeleid, aanstellen verzorgers / fysiotherapeuten.
- Communicatie intern (trainers, leiders, spelers, ouders, bestuur, andere commissies).
- Communicatie extern (KNVB, clubs / wedstrijdsecretarissen).
- Doen van voorstellen van disciplinaire maatregelen tegen spelers en teams aan het dagelijks bestuur,.

De organisatie van toernooien, veldverloting, huldigingen, grote Club, Kerst- en Paasacties en andere activiteiten zijn onderdeel van het takenpakket van de Activiteitencommissie van BWO.

De commissie Voetbalzaken komt in principe maandelijks bijeen.

ROLLEN

COORDINATOREN

De coördinatoren vormen de ruggengraat van de Commissie Voetbalzaken. Met elkaar zorgen zij ervoor dat alle teams het beste uit zichzelf kunnen halen, meiden en jongens, op het eigen passende niveau.

De coördinatoren werken als een team. Vanuit de doelstellingen zoals hiervoor beschreven werken ze samen aan optimale samenstelling van teams en adequate trainingen c.q. trainers voor alle teams. Een coördinator heeft een bepaald cohort onder de hoede (onder-, midden-, bovenbouw, senioren) voor zowel het jongens- als het meidenvoetbal.

De taken van de coördinator zijn als volgt:

- Onderhouden van contacten met leiders en trainers. WhatsApp is het communicatiemiddel. Er is een groep met alle leiders en een groep per leeftijdsklasse, o.a. voor het regelen van invallers.
- Instructie nieuwe leiders / trainers. Maak van alle trainers/leiders onderling ook een team, bevorder dat ze elkaar helpen, bijvoorbeeld bij het onderling regelen van invallers (en niet via de coördinator).
- Ondersteunen trainers en leiders. Houding is positief. Heeft een team een probleem (ballen lek, hesjes ontbreken, iets met shirts, trainers die niet meer kunnen) , dan proberen te helpen of doorverwijzen naar diegene binnen de club die kan helpen. Zorg voor opvolging, check of het probleem is opgelost.
- Nieuwe leden – in overleg met trainers/leiders - een plekje geven in een team. Streven: binnen 3 dagen een plek vinden, zodat nieuwe leden zich welkom en thuis voelen.

- Borgen belang van de teams die je coördineert, onder meer bij toedelen trainingstijden en velden. Uitgangspunt: alle teams hebben recht op adequate faciliteiten.
- Wat bij BWO speelt communiceren naar leiders / trainers, beschikbaar zijn voor vragen over wat er binnen BWO speelt. Als coördinator ben je een vertegenwoordiger en ambassadeur van de club.
- Signaleren van problemen tussen leiders, trainers, spelers en ouders; zo mogelijk bemiddelen, zo nodig escaleren naar commissie of dagelijks bestuur.
- In overleg met Technisch Hart bijdragen aan teamindeling voor het nieuwe seizoen.

TECHNISCH HART

De coördinatoren van de selectieteams vormen samen het Technisch Hart. De taken van het Technisch Hart zijn als volgt:

- Initiëren en bewaken van het proces van de teamindeling.
- Coördineren van inzet van andere trainers (vanuit selectieteams, seniorenteams, ROC, ouders) voor breedteteams
- Coördineren van inzet van trainers voor circuittraining voor onderbouw teams.
- Werven, opleiden en aanstellen trainers, begeleiders en scheidsrechters.
- Medisch / preventiebeleid, aanstellen verzorgers / fysiotherapeuten.

WEDSTRIJDSECRETARIAAT

Team dat verantwoordelijk is voor de logistiek rond wedstrijden, met als taken:

- Planning van competitie-, beker en oefenwedstrijden.
- Zorgdragen voor publicatie van wedstrijdprogramma's en uitslagen.
- Communicatie met KNVB (o.a. klasse indeling en teamsamenstelling) en wedstrijdsecretarissen van andere verenigingen.
- Organiseren en begeleiden van scheidsrechters.
- Ondersteuning bij verwerking uitslagen.
- Coördinatie vrijwilligers wedstrijddagen.
- Ontvangst bezoekende teams (gastheren / gastvrouwen).

SECRETARIS VOETBALZAKEN

- Bijdragen aan ontwikkeling en uitvoering beleid van de Commissie.
- Agenderen en notuleren vergaderingen (actielijsten) van de Commissie
- Verzorgen correspondentie met leden van andere verenigingen en de KNVB, inclusief archivering.
- Opstellen input ten behoeve van de algemene ledenvergadering.

VOORZITTER VOETBALZAKEN

- Ontwikkelen van beleid van de Commissie, in samenspraak met de overige leden, eindverantwoordelijk voor de uitvoering hiervan.
- Leiden vergaderingen en bijeenkomsten van de Commissie.
- Lid van Dagelijks Bestuur, vertegenwoordiging van de Commissie Voetbalzaken.
- Opstellen en bewaken begroting Voetbalzaken, in overleg met de penningmeester van het Dagelijks Bestuur.
- Bemiddelen bij geëscaleerde geschillen tussen spelers, ouders, trainers, coördinatoren.

SCOUTING

- Beeld creëren van de kwaliteiten van de eigen spelers.
- Bekijken van spelers uit elftallen van de eigen vereniging, aan de hand van voortgangsformulieren.
- Het indelen van teams voor het nieuwe seizoen in samenwerking met de coördinatoren.
- Zorgdragen voor de implementatie van een spelers-volg-systeem.